



ȘCOALA GIMNAZIALĂ CĂRPINIȘ

Sat Cărpiniș, com. Crasna, jud. Gorj

Tel / fax: 0253474122,

e-mail: scgeneralacarpinis@yahoo.com

Legea 307/2006

1. Persoanele fizice și juridice sunt obligate:
 - a. să respecte reglementările tehnice și dispozițiile de apărare împotriva incendiilor;
 - b. să nu primejduiască, prin deciziile și faptele lor, viața, bunurile și mediul.
2. Persoana care observă un incendiu are obligația:
 - a. să anunțe prin orice mijloc serviciile de urgență, primarul sau poliția;
 - b. să anunțe salvarea;
 - c. să ia măsuri, după posibilitățile sale, pentru limitarea și stingerea incendiului.
3. În cazul în care anunțul de incendiu s-a făcut cu rea-credință, fără motiv întemeiat, autorul:
 - a. răspunde contravențional sau penal, potrivit legii;
 - b. nu suportă cheltuielile ocazionate de deplasarea forțelor de intervenție.
4. În cazul incendiilor produse la păduri, plantații, culturi agricole, miriști, pășuni și fânețe, persoanele aflate în apropiere
 - a. au obligația să intervină imediat cu mijloacele de care dispun, pentru limitarea și stingerea acestora;
 - b. nu au obligația să intervină imediat cu mijloacele de care dispun, pentru limitarea și stingerea acestora.
5. În cazurile de forță majoră determinate de incendii, persoanele fizice și juridice care dețin, cu orice titlu, terenuri, construcții, instalații tehnologice sau mijloace de transport au următoarele obligații:
 - a. să permită necondiționat accesul serviciilor de urgență și al persoanelor care acordă ajutor;
 - b. să permită necondiționat utilizarea apei, a materialelor și a mijloacelor proprii pentru operațiuni de salvare, de stingere și de limitare a efectelor incendiilor produse la bunurile proprii ori ale altor persoane;
 - c. să accepte măsurile stabilite de comandantul intervenției.
6. Organizarea acțiunilor de colaborare și procedurile necesare se stabilesc prin convenții încheiate între părți, cu avizul:
 - a. poliției;
 - b. primăriei;
 - c. inspectoratelor pentru situații de urgență.
7. Numirea și schimbarea din funcție a cadrului tehnic sau a personalului de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor trebuie comunicate de angajator în termen de :
 - a. 48 de ore de la angajare, după caz, la nivel central Inspectoratului General, iar la nivel local inspectoratelor;
 - b. 24 de ore de la angajare, după caz, la nivel central Inspectoratului General, iar la nivel local inspectoratelor.
8. Neîndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor specifice atrage :
 - a. schimbarea din funcție a cadrului tehnic sau a personalului de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor;

- b. atenționarea cadrului tehnic sau a personalului de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor;
 - c. diminuarea salariului cadrului tehnic sau a personalului de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor.
- 9.** La încheierea oricăror acte de transmitere temporară a dreptului de folosință asupra bunurilor imobile, precum și a contractelor de antrepriză, părțile:
- a. sunt obligate să prevadă expres în actele respective răspunderile ce le revin în ceea ce privește apărarea împotriva incendiilor;
 - b. nu sunt obligate să prevadă expres în actele respective răspunderile ce le revin în ceea ce privește apărarea împotriva incendiilor.
- 10.** Consiliul local are următoarele obligații principale:
- a. aprobă planul de analiză și acoperire a riscurilor, pentru unitatea administrativ-teritorială pe care o reprezintă;
 - b. stabilește resursele necesare pentru aplicarea planului de analiză și acoperire a riscurilor;
 - c. transmite planul de analiză și acoperire a riscurilor inspectoratului în raza căruia funcționează.
- 11.** Consiliul local are următoarele obligații principale:
- a. înființează, la propunerea primarului, cu avizul inspectoratului, serviciul voluntar de urgență și aprobă regulamentul de organizare și funcționare al acestuia;
 - b. desemnează șeful serviciului voluntar de urgență, la propunerea primarului, cu avizul inspectoratului;
 - c. nu asigură imobile și spații amenajate corespunzător pentru funcționarea serviciului de urgență voluntar, precum și mijloacele de comunicații necesare.
- 12.** Primarul are următoarele obligații principale:
- a. aprobă planul de analiză și acoperire a riscurilor și aplicarea acestuia;
 - b. asigură respectarea criteriilor de performanță pentru constituirea serviciului de urgență voluntar și elaborarea regulamentului de organizare și funcționare al acestuia;
 - c. coordonează organizarea permanentă a intervenției în caz de incendiu la nivelul unității administrativ-teritoriale, asigură participarea la intervenție a serviciului voluntar de urgență cu mijloacele din dotare și conducerea intervenției, până la stingerea incendiului ori până la sosirea forțelor inspectoratului;
 - d. asigură controlul respectării măsurilor de apărare împotriva incendiilor pe timpul adunărilor sau al manifestărilor publice;
- 13.** Primarul are următoarele obligații principale:
- a. asigură realizarea și menținerea în stare de funcționare a căilor de acces, a sistemelor de anunțare, alarmare, precum și de alimentare cu apă în caz de incendiu;
 - b. organizează și execută, prin serviciul de urgență voluntar, controlul respectării regulilor de apărare împotriva incendiilor la gospodăriile cetățenești; informează populația cu privire la modul de comportare și de intervenție în caz de incendiu;
 - c. emite hotărâri, în condițiile legii, cu privire la organizarea activității de apărare împotriva incendiilor în unitatea administrativ-teritorială pe care o reprezintă;
- 14.** Consiliul județean/Consiliul General al Municipiului București:
- a. aprobă planul de analiză și acoperire a riscurilor aferent județului sau municipiului București, după caz, și stabilește resursele necesare pentru aplicarea acestuia;
 - b. nu instituie reguli și dispoziții de apărare împotriva incendiilor pentru domeniul public și privat al unității administrativ-teritoriale;

- c. prevede și aprobă în bugetul propriu fondurile necesare pentru realizarea acțiunilor și măsurilor de apărare împotriva incendiilor.
- 15.** Inspectoratul General elaborează:
- strategii;
 - norme;
 - reglementări tehnice;
 - dispoziții generale privind apărarea împotriva incendiilor, obligatorii pe întregul teritoriu al României.
- 16.** Cheltuielile curente și de capital aferente activității serviciilor de urgență profesionale
- se asigură din bugetul de stat;
 - nu se asigură din bugetul de stat.
- 17.** Administratorul sau conducătorul instituției, după caz, are următoarele obligații principale:
- să permită, în condițiile legii, executarea controalelor și a inspecțiilor de prevenire împotriva incendiilor, să prezinte documentele și informațiile solicitate și să nu îngreuneze sau să obstrucționeze în niciun fel efectuarea acestora;
 - să permită alimentarea cu apă a autospecialelor de intervenție în situații de urgență.
- 18.** Administratorul sau conducătorul instituției:
- elaborează instrucțiunile de apărare împotriva incendiilor și stabilește atribuțiile ce revin salariaților la locurile de muncă;
 - nu verifică dacă salariații cunosc și respectă instrucțiunile necesare privind măsurile de apărare împotriva incendiilor;
 - nu verifică respectarea acestor măsuri semnalate corespunzător prin indicatoare de avertizare de către persoanele din exterior care au acces în unitatea sa.
- 19.** Fiecare salariat are, la locul de muncă, următoarele obligații principale:
- să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
 - să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
 - să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;
 - să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, fără a respecta instrucțiunile tehnice.
- 20.** Fiecare salariat are, la locul de muncă, următoarele obligații:
- să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;
 - să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;
 - să nu furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.
- 21.** Executanții lucrărilor de construcții și de montaj de echipamente și instalații:
- sunt obligați să realizeze integral și la timp măsurile de apărare împotriva incendiilor, cuprinse în proiecte, cu respectarea prevederilor legale aplicabile acestora;

- b. nu sunt obligați să asigure luarea măsurilor de apărare împotriva incendiilor pe timpul executării lucrărilor, precum și la organizările de șantier;
 - c. nu sunt obligați să asigure funcționarea mijloacelor de apărare împotriva incendiilor prevăzute în documentațiile de execuție la parametrii proiectați, înainte de punerea în funcțiune.
- 22.** Cadrele tehnice/personalul de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, desemnate/desemnat la nivelul autorităților administrației publice centrale, ministerelor și celorlalte organe centrale de specialitate, au/are următoarele obligații principale:
- a. elaborează programele de optimizare a capacității de apărare împotriva incendiilor în domeniul de activitate al autorității respective;
 - b. fac/face propuneri de reglementări tehnice și organizatorice a activității de apărare împotriva incendiilor în domeniul specific;
 - c. controlează modul de aplicare a prevederilor legale pentru apărarea împotriva incendiilor, în cadrul instituției publice care i-a desemnat;
- 23.** Începerea lucrărilor de execuție la construcții și amenajări noi, de modificare a celor existente și/sau schimbarea destinației acestora, precum și punerea lor în funcțiune se fac
- a. numai după obținerea avizului sau autorizației de securitate la incendiu, după caz;
 - b. înainte de obținerea avizului sau autorizației de securitate la incendiu, după caz.
- 24.** Avizele și autorizațiile prevăzute la Art.30, alin. (1) se eliberează de inspectorate, în termen de:
- a. cel mult 30 de zile de la depunerea cererii, în condițiile prevăzute de normele metodologice de avizare și autorizare privind securitatea la incendiu;
 - b. cel mult 60 de zile de la depunerea cererii, în condițiile prevăzute de normele metodologice de avizare și autorizare privind securitatea la incendiu.
- 25.** Categoriile de construcții și amenajări care se supun avizării și/sau autorizării privind securitatea la incendiu se aprobă:
- a. prin hotărâre a Guvernului;
 - b. prin hotărâre a Consiliului Local.
- 26.** Normele metodologice de avizare și autorizare privind securitatea la incendiu:
- a. se elaborează de Inspectoratul General;
 - b. se aprobă de ministrul administrației și internelor;
 - c. se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.
- 27.** Serviciile de urgență sunt :
- a. profesioniste;
 - b. publice;
 - c. profesioniste sau voluntare, publice ori private.
- 28.** Serviciile de urgență profesioniste funcționează
- a. în subordinea Inspectoratului General, potrivit reglementărilor specifice;
 - b. în subordinea primarului;
 - c. în subordinea Consiliului Local.
- 29.** Consiliile locale au obligația să constituie:
- a. servicii de urgență voluntare;
 - b. servicii de urgență private, potrivit legii.
- 30.** Operatorii economici și instituțiile, care desfășoară activități cu risc de incendiu, au obligația să constituie:

- a. servicii de urgență voluntare;
 - b. servicii de urgență private, potrivit legii.
- 31.** Constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor de urgență voluntare/private se realizează pe baza criteriilor de performanță:
- a. elaborate de Inspectoratul General;
 - b. aprobate prin ordin al ministrului administrației și internelor.
- 32.** Înființarea, extinderea sau restrângerea activității, precum și desființarea unui serviciu de urgență voluntar/privat se fac
- a. numai cu avizul inspectoratului;
 - b. fără avizul inspectoratului.
- 33.** Serviciile de urgență voluntare/private au următoarele atribuții principale:
- a. desfășoară activități de informare și instruire privind cunoașterea și respectarea regulilor și a măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
 - b. verifică modul de aplicare a normelor, reglementărilor tehnice și dispozițiilor care privesc apărarea împotriva incendiilor, în domeniul de competență;
 - c. asigură intervenția pentru stingerea incendiilor, salvarea, acordarea primului ajutor și protecția persoanelor, a animalelor și a bunurilor periclitate de incendii sau în alte situații de urgență.
- 34.** Statutul personalului din serviciile de urgență voluntare se stabilește:
- a. prin hotărâre a Guvernului;
 - b. prin hotărâre a Consiliului Local.
- 35.** Personalul serviciilor de urgență voluntare/private:
- a. are obligația să poarte uniformă, echipament de protecție și însemne distinctive;
 - b. nu are obligația să poarte uniformă, echipament de protecție și însemne distinctive.
- 36.** Consiliul local, administratorul sau conducătorul instituției asigură:
- a. asigură gratuit personalului serviciilor de urgență voluntare/private uniforma și echipamentul de protecție adecvate misiunilor pe care le îndeplinește;
 - b. asigură contra-cost personalului serviciilor de urgență voluntare/private uniforma și echipamentul de protecție adecvate misiunilor pe care le îndeplinește;
 - c. nu asigură personalului serviciilor de urgență voluntare/private uniforma și echipamentul de protecție adecvate misiunilor pe care le îndeplinește.
- 37.** În cazul operațiunilor de lungă durată, personalului serviciilor de urgență voluntare/private i se asigură hrana, gratuit:
- a. în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii;
 - b. în echivalentul a cel puțin 1.000 de calorii.
- 38.** Persoanele juridice care organizează servicii de urgență voluntare/private au obligația să asigure personalul, angajat sau voluntar, la o societate de asigurări pentru:
- a. caz de boală profesională;
 - b. accident ori deces produs în timpul sau din cauza îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin pe timpul intervențiilor;
 - c. concursurilor profesionale;
 - d. antrenamentelor ori altor misiuni specifice.

- 39.** Încălcarea dispozițiilor prezentei legi atrage:
- răspunderea disciplinară;
 - răspunderea contravențională;
 - răspunderea disciplinară, contravențională, materială, civilă sau penală, după caz.
- 40.** Neasigurarea și nepunerea în mod gratuit la dispoziția forțelor chemate în ajutor, de către administrator sau conducătorul instituției, a mijloacelor tehnice pentru apărare împotriva incendiilor și a echipamentelor de protecție specifice riscurilor care decurg din existența și funcționarea unității, precum și a antidotului și medicamentelor pentru acordarea primului ajutor constituie contravenție și se sancționează cu:
- amendă de la 1.001 lei la 2.500 lei;
 - amendă de la 500 lei la 1.000 lei.
- 41.** Neanunțarea, prin orice mijloc, a serviciilor de urgență, a primarului sau a poliției de către persoana care observă un incendiu și, după caz, neluarea măsurilor, după posibilitățile sale, pentru limitarea și stingerea incendiului constituie contravenție și se sancționează:
- cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei;
 - cu amendă de la 1.001 lei la 2.500 lei;
 - cu amendă de la 2.501 lei la 5.000 lei.
- 42.** 42. Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează cu amendă de la 5001 lei la 10.000 lei:
- neîndeplinirea de către persoanele fizice și juridice a obligațiilor ce le revin în situații de forță majoră determinate de incendii, prevăzute la art. 8;
 - nesolicitarea și neobținerea de către persoanele fizice ori juridice care finanțează și realizează investiții noi sau intervenții la construcțiile existente ori, după caz, de către beneficiarul investiției a avizelor și/sau autorizațiilor prevăzute de prezenta lege;
 - efectuarea de lucrări de proiectare, montare, verificare, întreținere, reparare a sistemelor și instalațiilor de protecție împotriva incendiilor, de verificare, întreținere, reparare a mijloacelor tehnice de apărare împotriva incendiilor și de lucrări de ignifugare și termoprotecție de către persoane fizice și juridice neautorizate.
- 43.** Îneperea lucrărilor de execuție la construcții și amenajări noi, de modificare a celor existente și/sau schimbarea destinației acestora, fără obținerea avizului de securitate la incendiu constituie contravenție și se sancționează:
- cu amendă de la 20.000 lei la 50.000 lei;
 - cu amendă de la 1.001 lei la 2.500 lei;
 - cu amendă de la 2.501 lei la 5.000 lei.
- 44.** Contravențiile la normele de prevenire și stingere a incendiilor și sancțiunile contravenționale se stabilesc:
- prin hotărâre a Guvernului;
 - prin hotărâre a Consiliului Local;
 - prin hotărâre a primarului.
- 45.** Pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale, organizate în afara localității în care funcționează serviciul, personalul serviciilor de urgență voluntare beneficiază de:
- drepturile de deplasare;
 - drepturile de cazare;
 - drepturile de diurnă;
 - ca și personalul serviciilor de urgență profesioniste, care se acordă de consiliul local.

- 46.** Pe baza hotărârii consiliului local și în condițiile prevăzute de lege, serviciul de urgență voluntar:
- nu poate presta, contra cost, către orice persoană fizică sau juridică, fără a afecta îndeplinirea atribuțiilor, unele servicii;
 - poate presta, contra cost, către orice persoană fizică sau juridică, fără a afecta îndeplinirea atribuțiilor, unele servicii.
- 47.** Costurile pentru prestările de servicii efectuate de către serviciul voluntar de urgență sunt stabilite prin hotărâre a consiliului local, iar sumele încasate:
- se constituie ca venituri ale bugetului local;
 - nu se constituie ca venituri ale bugetului local.
- 48.** În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, personalul serviciilor de urgență voluntare sau private are următoarele drepturi:
- să solicite de la persoanele fizice și juridice date, informații și documente necesare îndeplinirii atribuțiilor legale privind apărarea împotriva incendiilor;
 - să stabilească restricții ori să interzică, potrivit competenței prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare a serviciului, utilizarea focului deschis și efectuarea unor lucrări cu substanțe inflamabile, pentru a preveni producerea de incendii ori explozii.
- 49.** Administratorul sau conducătorul instituției, după caz:
- are obligația să întocmească, să actualizeze permanent și să transmită inspectoratului lista cu substanțele periculoase, clasificate potrivit legii, utilizate în activitatea sa sub orice formă, cu mențiuni privind proprietățile fizico-chimice, codurile de identificare, riscurile pe care le prezintă pentru sănătate și mediu, mijloacele de protecție recomandate, metodele de intervenție și prim ajutor, substanțele pentru stingere, neutralizare sau decontaminare;
 - nu are obligația să întocmească, să actualizeze permanent și să transmită inspectoratului lista cu substanțele periculoase, clasificate potrivit legii, utilizate în activitatea sa sub orice formă, cu mențiuni privind proprietățile fizico-chimice, codurile de identificare, riscurile pe care le prezintă pentru sănătate și mediu, mijloacele de protecție recomandate, metodele de intervenție și prim ajutor, substanțele pentru stingere, neutralizare sau decontaminare.
- 50.** Persoanele fizice și juridice răspund, potrivit legii,
- de stabilirea măsurilor de apărare împotriva incendiilor, de consecințele producerii incendiilor;
 - de aplicarea măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
 - de consecințele producerii incendiilor.
- 51.** Organizarea activitatilor de prevenire si protective este realizata de catre angajator, in urmatoarele moduri:
- prin desemnarea unuia sau mai multor lucratori pentru a se ocupa de activitatile de prevenire si protectie;
 - este realizata chiar de catre angajator;
 - prin apelarea la servicii externe de prevenire si protectie.
- 52.** Care dintre urmatoare sunt Activitati de prevenire si protectie desfasurate prin modalitatile prevazute la art. 14 in cadrul intreprinderii si/sau al unitatii:
- identificarea pericolelor si evaluarea riscurilor pentru fiecare componenta a sistemului de munca, respectiv executant, sarcina de munca, mijloace de munca/echipamente de munca si mediul de munca pe locuri de munca/posturi de lucru;

- b. actualizarea planului de prevenire si protective dupa accidente de munca;
 - c. verificarea starii de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta, precum si a sistemelor de siguranta.
- 53.** Evaluarea riscurilor cu privire la securitatea si sanatatea in munca la nivelul intreprinderii si/sau unitatii, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, trebuie revizuita, cel putin, in urmatoarele situatii:
- a. ori de cate ori intervin schimbari sau modificari in ceea ce priveste tehnologia, echipamentele de munca, substantele ori preparatele chimice utilizate si amenajarea locurilor de munca/posturilor de munca;
 - b. doar in cazul unor accidente de munca;
 - c. dupa o perioada de timp stabilita de catre angajator.
- 54.** In cazul in care lucratorii desemnati, serviciile interne de prevenire si protectie nu au capacitatile si aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activitatilor de prevenire si protectie prevazute la art. 15, angajatorul trebuie:
- a. sa apeleze la servicii externe pentru acele activitati de prevenire si protectie pe care nu le poate desfasura cu personalul propriu;
 - b. sa renunte la aceste activitati;
 - c. sa le efectueze angajatorul insusi.
- 55.** In cazul intreprinderilor si/sau unitatilor care au peste 250 de lucratori, angajatorul trebuie sa organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire si protective:
- a. unul sau mai multe servicii interne de prevenire si protectie;
 - b. niciun serviciu de prevenire si protectie fiind prea putini lucratori;
 - c. minim 3 servicii de prevenire si protectie.
- 56.** Desemnarea nominala a lucratorului/lucratorilor pentru a se ocupa de activitatile de prevenire si protectie se face prin:
- a. decizie scrisa a angajatorului;
 - b. prin alegerea acestuia de catre ceilalti lucratori.
- 57.** Mijloacele adecvate si timpul necesar pentru ca lucratorii desemnati sa poata desfasura activitatile de prevenire si protectie conform fisei postului sunt asigurate de catre:
- a. angajator;
 - b. lucratori;
 - c. comitetul de securitate.
- 58.** Lucratorii din cadrul serviciului intern de prevenire si protectie trebuie sa desfasoare:
- a. numai activitati de prevenire si protectie si cel mult activitati complementare cum ar fi: prevenirea si stingerea incendiilor si protectia mediului;
 - b. numai activitati de interventie in cazul unor accidente in munca.
- 59.** Serviciul extern de prevenire si protectie trebuie sa indeplineasca urmatoarele cerinte:
- a. sa dispuna de personal cu capacitate profesionala adecvata si de mijloacele materiale necesare pentru a-si desfasura activitatea;
 - b. sa fie abilitat de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire si protectie si de avizare a documentatiilor cu caracter tehnic de informare si instruire in domeniul securitatii si sanatatii in munca, in conformitate cu procedura stabilita la art. 35-45;
 - c. sa intervina direct in accidente de munca grave.
- 60.** Incepand cu data de 1 iulie 2011, o persoana poate sa ocupe functia de conducator la:
- a. un singur serviciu extern de prevenire si protectie;

- b. la doua servicii externe de prevenire si protectie;
 - c. la mai multe servicii externe de prevenire si protectie.
- 61.** Contractul incheiat intre angajator si serviciul extern de prevenire si protectie trebuie sa cuprinda si urmatoarele:
- a. activitatile de prevenire si protectie care vor fi desfasurate de catre fiecare serviciu extern de prevenire si protectie;
 - b. modul de colaborare cu lucratorii desemnati/serviciile interne si/sau cu alte servicii externe de prevenire si protectie;
 - c. clauze privind solutionarea litigiilor aparute intre parti.
- 62.** Membrii Comisiei de abilitare si avizare prevazute la alin. (2) sunt:
- a. reprezentantul conducerii din cadrul inspectoratului teritorial de munca - presedinte;
 - b. reprezentantul nominalizat al comisiei de autorizare judetene sau a municipiului Bucuresti, infiintata de Consiliul National de Formare Profesionala a Adultilor;
 - c. reprezentantul teritorial al asiguratorului pentru accidente de munca si boli profesionale.
- 63.** Cerintele minime de pregatire in domeniul securitatii si sanatatii in munca corespunzatoare nivelului mediu sunt:
- a. studii in invatamantul liceal filiera teoretica in profil real sau filiera tehnologica in profil tehnic;
 - b. curs in domeniul securitatii si sanatatii in munca, cu continut minim conform celui prevazut in anexa nr. 6 lit. B, cu o durata de cel putin 80 de ore;
 - c. obligatoriu studii superioare.
- 64.** Ocupatiile specifice domeniului securitatii si sanatatii in munca, necesare efectuarii activitatilor de prevenire si protectie, sunt urmatoarele:
- a. tehnician in securitate si sanatate in munca;
 - b. expert in securitate si sanatate in munca;
 - c. simplu lucrator in securitate si sanatate in munca.
- 65.** Numarul minim prevazut la alin. (1) va fi stabilit dupa cum urmeaza:
- a. un reprezentant, in cazul intreprinderilor si/sau unitatilor care au intre 10 si 49 de lucratori inclusiv;
 - b. 2 reprezentanti, in cazul intreprinderilor si/sau unitatilor care au sub 50 si 100 de lucratori inclusiv;
 - c. conform cerintelor prevazute la art. 60 alin. (3), in cazul intreprinderilor si/sau unitatilor care au peste 101 lucratori inclusiv.
- 66.** Reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca sunt consultati si participa, in conformitate cu art. 18 din lege, si pot desfasura urmatoarele activitati:
- a. colaboreaza cu angajatorul pentru imbunatatirea conditiilor de securitate si sanatate in munca;
 - b. insotesc echipa/persoana care efectueaza evaluarea riscurilor;
 - c. intervin direct la accidente de munca.
- 67.** Comitetul de securitate si sanatate in munca se constituie in unitatile care au un numar:
- a. de cel putin 50 de lucratori;
 - b. de cel putin 10 lucratori;
 - c. de maxim 100 lucratori.

- 68.** Comitetul de securitate si sanatate in munca este constituit din urmatoarii membri:
- angajator sau reprezentantul sau legal;
 - reprezentanti ai angajatorului cu atributii de securitate si sanatate in munca;
 - reprezentanti ai lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor;
 - medicul de medicina a muncii.
- 69.** Reprezentantii lucratorilor in comitetul de securitate si sanatate in munca vor fi alesi pe o perioada:
- de 2 ani;
 - de 5 ani;
 - de 10 ani.
- 70.** Numarul minim al reprezentantilor lucratorilor in comitetele de securitate si sanatate in munca din intreprinderil/unitatile , de la 10 la 100 de lucratori este:
- de 2 reprezentanti;
 - de 5 reprezentanti;
 - un singur reprezentant.
- 71.** Angajatorul are obligatia sa acorde fiecarui reprezentant al lucratorilor in comitetele de securitate si sanatate in munca timpul necesar exercitarii atributiilor specifice. Timpul alocat acestei activitati va fi considerat timp de munca si va fi de cel putin:
- 2 ore pe luna in unitatile avand un efectiv de pana la 99 de lucratori;
 - 5 ore pe luna in unitatile avand un efectiv intre 100 si 299 de lucratori;
 - 10 ore pe luna in unitatile avand un efectiv intre 300 si 499 de lucratori.
- 72.** Presedintele comitetului de securitate si sanatate in munca este:
- angajatorul sau reprezentantul sau legal;
 - unul dintre lucratori.
- 73.** La intrunirile comitetului de securitate si sanatate in munca vor fi convocati sa participe:
- lucratorii desemnati;
 - reprezentantii serviciului intern de prevenire si protectie si, in cazul in care angajatorul a contractat unul sau mai multe servicii externe de prevenire si protectie, reprezentantii acestora;
 - toti lucratorii,angajatii intreprinderii.
- 74.** Instruirea lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca la nivelul intreprinderii si/sau al unitatii se efectueaza:
- in timpul programului de lucru;
 - in timpul liber al lucratorilor.
- 75.** Instruirea lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca cuprinde urmatoarele faze:
- instruirea introductiv-generală;
 - instruirea la locul de munca;
 - instruirea periodica.
- 76.** Instruirea introductiv-generală se face de catre:
- angajatorul care si-a asumat atributiile din domeniul securitatii si sanatatii in munca
 - lucratorul desemnat;
 - un lucrator al serviciului intern de prevenire si protectie;
 - serviciul extern de prevenire si protectie.

- 77.** In cadrul instruirii introductiv-generale se vor expune, in principal, urmatoarele probleme:
- legislatia de securitate si sanatate in munca;
 - consecintele posibile ale necunoasterii si nerespectarii legislatiei de securitate si sanatate in munca;
 - riscurile de accidentare si imbolnavire profesionala specifice unitatii;
 - masuri la nivelul intreprinderii si/sau unitatii privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor.
- 78.** Instruirea la locul de munca se face de catre:
- conducatorul direct al locului de munca, in grupe de maximum 20 de persoane;
 - conducatorul direct al locului de munca, in grupe de maximum 50 de persoane;
 - un lucrator desemnat.
- 79.** Intervalul dintre doua instruirii periodice nu va fi:
- mai mare de 6 luni;
 - mai mare de 10 luni;
 - mai mare de 5 ani.
- 80.** Instruirea la locul de munca va cuprinde cel putin urmatoarele:
- informatii privind riscurile de accidentare si imbolnavire profesionala specifice locului de munca si/sau postului de lucru;
 - prevederile instructiunilor proprii elaborate pentru locul de munca si/sau postul de lucru;
 - masuri la nivelul locului de munca si/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor, precum si in cazul pericolului grav si iminent.
- 81.** Instruirea periodica se face tuturor lucratorilor prevazuti la art. 83 si are drept scop:
- reimprospatarea si actualizarea cunostintelor in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
 - intalniri directe intre angajator si lucratori.
- 82.** Instruirea periodica va include ,in mod obligatoriu si:
- demonstratii practice;
 - vizite la alte intreprinderi.
- 83.** Instruirea periodica se face suplimentar celei programate in urmatoarele cazuri:
- cand un lucrator a lipsit peste 30 de zile lucratoare;
 - la reluarea activitatii dupa accident de munca;
 - la executarea unor lucrari special.
- 84.** Starea de pericol grav si iminent de accidentare, astfel cum este el definit la art. 5 lit. 1) din lege, poate fi constatata de catre:
- orice lucrator din intreprindere si/sau unitate;
 - lucrator al serviciului extern de prevenire si protectie cu care intreprinderea si/sau unitatea a incheiat;
 - inspectorii de munca.
- 85.** La constatarea starii de pericol grav si iminent de accidentare se vor lua imediat urmatoarele masuri de securitate:
- oprirea echipamentului de munca si/sau activitatii;
 - evacuarea personalului din zona periculoasa;

- c. anuntarea serviciilor specializate;
 - d. anuntarea conducatorilor ierarhici;
 - e. eliminarea cauzelor care au condus la aparitia starii de pericol grav si iminent.
- 86.** In vederea realizarii masurilor prevazute la art. 102 lit. a), in prealabil angajatorul:
- a. va desemna lucratorii care trebuie sa opreasca echipamentele de munca si va asigura instruirea acestora;
 - b. va interveni el insusi sa opreasca echipamentele de munca.
- 87.** In vederea realizarii masurilor precizate la art. 102 lit. b), in prealabil angajatorul trebuie:
- a. sa intocmeasca planul de evacuare a lucratorilor;
 - b. sa afiseze planul de evacuare la loc vizibil;
 - c. sa instruiasca lucratorii in vederea aplicarii planului de evacuare si sa verifice modul in care si-au insusit cunostinte.
- 88.** Angajatorul trebuie sa stabileasca masurile de securitate prevazute la art. 102, tinand seama de:
- a. natura activitatilor;
 - b. numarul de lucratori;
 - c. organizarea teritoriala a activitatii;
 - d. de prezenta altor persoane in afara celor implicate direct in procesul muncii.
- 89.** Comitetul de securitate si sanatate in munca functioneaza in baza:
- a. regulamentului de functionare propriu;
 - b. unei legi stabilite extern.
- 90.** Membrii comitetului de securitate si sanatate in munca se nominalizeaza prin:
- a. decizie scrisa a presedintelui acestuia;
 - b. vot liber al lucratorilor intreprinderii.
- 91.** La intrunirile comitetului de securitate si sanatate in munca pot participa si:
- a. inspectori de munca;
 - b. lucratori obisnuiti.
- 92.** Instruirea necesara exercitarii rolului de membru in comitetul de securitate si sanatate in munca trebuie sa se realizeze;
- a. in timpul programului de lucru si pe cheltuiala unitatii;
 - b. in timpul liber al membrilor sip e propria lor cheltuiala.
- 93.** Modalitatea de desemnare a reprezentantilor lucratorilor in comitetele de securitate si sanatate in munca va fi stabilita prin:
- a. contractul colectiv de munca;
 - b. regulamentul intern;
 - c. regulamentul de organizare si functionare.
- 94.** Numarul reprezentantilor lucratorilor este egal cu:
- a. numarul format din angajator sau reprezentantul sau legal si reprezentantii angajatorului;
 - b. b.numarul stabilit prin vot de ceilalti lucratori.
- 95.** Secretarul comitetului de securitate si sanatate in munca este:
- a. Lucratorul desemnat sau reprezentantul serviciului intern de prevenire si protective;
 - b. b.angajatorul.

- 96.** Nivelurile de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, necesare pentru dobândirea capacităților și aptitudinilor corespunzătoare efectuării activităților de prevenire și protecție, sunt următoarele:
- Abrogate;
 - nivel mediu;
 - nivel superior.
- 97.** Persoanele fizice și juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European care au fost supuse în aceste state unei proceduri similare celei de abilitare pot presta servicii de prevenire și protecție pe teritoriul României, fără a fi abilitate potrivit prezentelor norme metodologice, în următoarele moduri:
- permanent;
 - temporar sau ocazional;
 - după nevoile angajatorului.
- 98.** Evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la nivelul întreprinderii și/sau unității, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, trebuie revizuită, cel puțin, în următoarele situații:
- ori de câte ori intervin schimbări sau modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă, substanțele ori preparatele chimice utilizate și amenajarea locurilor de muncă/posturilor de muncă;
 - după producerea unui eveniment;
 - la constatarea omiterii unor riscuri sau la apariția unor riscuri noi.
- 99.** În cazul întreprinderilor care au între 10 și 49 de lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:
- sunt respectate prevederile art. 16 alin. (1) lit. a)-c);
 - riscurile identificate nu pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces ori invaliditate.
- 100.** Angajatorul va desemna lucrătorul pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție numai din rândul lucrătorilor cu care are încheiat:
- contract individual de muncă cu normă întreagă;
 - contract individual de muncă cu jumătate normă.

RASPUNSURI

Itemul	Raspunsul corect
1	a,b
2	a,c
3	a
4	a
5	a,b,c
6	c
7	a
8	a
9	a
10	a,b,c
11	a,b
12	b,c,d
13	a,b
14	a,c
15	a,b,c,d
16	a
17	a,b
18	a
19	a,b,c
20	a,b

Itemul	Raspunsul corect
21	a
22	a,b,c
23	a
24	a
25	a
26	a,b,c
27	c
28	a
29	a
30	b
31	a,b
32	a
33	a,b,c
34	a
35	a
36	a
37	a
38	a,b,c,d
39	c
40	b

Itemul	Raspunsul corect
41	b
42	a,b,c
43	a
44	a
45	a,b,c
46	b
47	a
48	a,b
49	a
50	a,b,c
51	a,c
52	a, c
53	a
54	a
55	a
56	a
57	a
58	a
59	a,b
60	a

Itemul	Raspunsul corect
61	a,b,c
62	a,b,c
63	a,b
64	a,b
65	a,b,c
66	a,b
67	a
68	a,b,c,d
69	a
70	a
71	a,b,c
72	a
73	a,b
74	a
75	a,b,c
76	a,b,c,d
77	a,b,c,d
78	a
79	a
80	a,b,c

Itemul	Raspunsul corect
81	a
82	a
83	a,b,c
84	a,b,c
85	a,b,c,d,e
86	a
87	a,b,c
88	a,b,c
89	a
90	a
91	a
92	a
93	a,b,c
94	a
95	a
96	a,b,c
97	a,b
98	a,b,c
99	a,b
100	a